

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
МИКОЛАЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ  
(МНАУ)



Розглянуто та ухвалено  
на засіданні вченої ради  
Миколаївського національного  
аграрного університету  
від «21» Вересня 2023р.  
протокол № 2



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Ректор Миколаївського  
національного аграрного  
університету

  
В'ячеслав ШЕБАНІН

## ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингову оцінку викладача у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-  
економічний фаховий коледж Миколаївського національного  
аграрного університету»

Ідентифікаційний код  
СО 5.433.40-00.2023

Миколаїв




ПОЛОЖЕННЯ про рейтингову оцінку викладача у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»

СО 5.433.40-00.2023

### Передмова

Розроблено:	Відокремлений структурний підрозділ «Технологічно-економічний фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету»
Виконав:	директор ВСП «Технологічно-економічний фаховий коледж МНАУ» Рибачук В.П. заступник директора з навчальної роботи Мандрик Л.П. завідувач навчально-методичного кабінету Колояніді Н.О. голова циклової комісії, викладач вищої категорії Василенко О.М.
Затверджено:	Наказом ректора від <u>06.10.2023</u> , № <u>227-0</u>
Введено в дію:	Вперше
Розглянуто та ухвалено вченою радою:	Від « <u>11</u> » <u>вересня</u> 202 <u>3</u> р., протокол № <u>2</u>

	<p style="text-align: center;"><b>ПОЛОЖЕННЯ</b> про рейтингову оцінку викладача у Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-економічний фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету»</p>	<p style="text-align: right;">СО 5.433.40-00.2023</p>
---	--	---

## 1. Загальні положення

Дане положення про рейтингове оцінювання викладача вводиться з метою створення і впровадження у ВСП «Технологічно-економічний фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету» системи рейтингової оцінки діяльності викладачів.

Система рейтингової оцінки діяльності педагогічних кадрів має бути необхідним і вагомим інструментом конкуренції і, як наслідок, забезпечення високої якості навчального процесу, постійного підвищення професійного рівня, педагогічної майстерності педагогічних працівників. Ефективність діяльності Коледжу в значній мірі залежить від індивідуальних творчих здібностей викладачів, ступеня їх підготовки і рівня кваліфікації, тому викладацький склад розглядається як найбільш значуща частина їх активів.

Запровадження системи рейтингового оцінювання у ВСП «Технологічно-економічний фаховий коледж МНАУ» передбачає:


- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності викладачів;
- забезпечення об'єктивності та прозорості оцінювання діяльності кожного викладача, об'єктивного оцінювання під час атестації та відзначення педагогічних працівників за результатами роботи;
- забезпечення змагальності та здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- сприяння творчим педагогічним пошукам, удосконаленню педагогічної майстерності викладача, оволодінню інноваційними методами і прийомами навчання;
- поширення педагогічного досвіду.

Рейтинг (від англ. - оцінка) - індивідуальний числовий показник оцінки досягнень деякого суб'єкта в класифікаційному списку, який щорічно складається у відповідних галузях. Цілями рейтингового оцінювання якості роботи кожного викладача, коледжу в цілому є створення умов динамічного розвитку на основі узагальнень та максимально повного використання наявного кадрового потенціалу.

Завдання системи визначення рейтингу викладачів є оцінювання їх особистісного внеску в діяльність Коледжу на підставі аналізу результатів виконання основних видів робіт, попередніх досягнень та процесу вдосконалення. В якості провідної ідеї поетапного введення моніторингових оцінок якості педагогічної, методичної роботи викладачів виступає прагнення їх вийти на рівень особистої зацікавленості у розвитку творчої активності, підвищення кваліфікаційного рівня, професіоналізму, продуктивності всіх видів діяльності і, як результат, підвищення рейтингового показника Коледжу серед інших навчальних закладів.

*Основними завданнями рейтингової оцінки є:*

- розробка і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінки і контролю рівня та ефективності діяльності викладачів;
- створення і забезпечення функціонування максимально повної комп'ютеризованої інформаційної бази даних, що всебічно відображає і дозволяє аналізувати різні напрямки діяльності коледжу;
- формування управлінських кадрів і викладацького складу з урахуванням їх індивідуального внеску в підвищення рейтингу ВСП «Технологічно-економічний фаховий коледж МНАУ» в цілому;
- вдосконалення діяльності Коледжу через критичний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу коледжу в цілому та створення умов для професійного зростання всіх працівників;

	<b>ПОЛОЖЕННЯ</b> про рейтингову оцінку викладача у Відокремленому структурному підрозділі «Технологіко-економічний фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету»	СО 5.433.40-00.2023
---	--	---------------------

- вдосконалення методичної роботи викладачів;
- виявлення недоліків в роботі педагогічних працівників та Коледжу в цілому.

Показники рейтингового оцінювання результатів методичної роботи викладачів Коледжу визначаються з урахуванням основних видів методичної, й організаційної роботи педагогічних працівників.

Система показників дозволяє об'єктивно оцінити якість результатів роботи викладача впродовж навчального року. Відповідна кількість рейтингових балів нараховується викладачу за фактом виконання виду роботи. Організація роботи рейтингової комісії здійснюється методичним кабінетом Коледжу згідно з інформацією про роботу викладача, представленої головою циклової комісії. Сума рейтингових балів, набраних викладачем на кінець кожного навчального року в період між атестаціями, враховується атестаційною комісією при прийнятті рішення щодо підтвердження чи встановлення відповідної кваліфікаційної категорії, присвоєння педагогічного звання.

Для підготовки і проведення рейтингового оцінювання, аналізу і внутрішнього аудиту ефективності діяльності викладачів наказом директора створюється рейтингова комісія.

*Основними функціями рейтингової комісії є:*

- організація і координація діяльності, яка зорієнтована на розробку і вдосконалення критеріїв, показників, вимог, методик та інструментарію рейтингового оцінювання;
- надання допомоги головам циклових комісій та викладачам у підготовці та проведенні рейтингового оцінювання;
- здійснення контролю за достовірність наданої інформації, що є основною як для розрахунку рейтингових показників, так і складання звітів з основних напрямків діяльності коледжу;
- формування банку даних рейтингу викладачів.

Рейтингова комісія підводить підсумки діяльності викладачів Коледжу щорічно, оформлює це протоколом і оприлюднює їх на початку навчального року.

Голова циклової комісії заповнює обліково-звітну форму, що характеризує результати діяльності викладача за поточний навчальний рік, і несе особисту відповідальність за правильне заповнення індивідуального рейтингу-звіту.

У разі представлення викладачем недостовірної, свідомо помилкової інформації або виявлення приписок викладач знімається з рейтингу (ставиться на останнє місце).

Якщо викладач має останнє місце в рейтингу, на цикловій комісії вирішується питання щодо зменшення педнавантаження викладача на наступний навчальний рік.

Щорічно рейтинг викладача розміщується на сайті коледжу у Портфоліо ОПП відповідної циклової комісії.

Для визначення рейтингу залучаються тільки штатні викладачі навчального закладу.



ПОЛОЖЕННЯ про рейтингову оцінку викладача у Відокремленому структурному підрозділі «Технологіко-економічний фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету»

СО 5.433.40-00.2023

**Індивідуальний рейтинг-звіт**

Викладач \_\_\_\_\_

Циклова комісія \_\_\_\_\_

Навчальний рік \_\_\_\_\_

№ п/п	Показники роботи викладача	Кількість рейтингових балів	
		можливі	фактичні
1.	Наявність усіх електронних НМК освітніх компонентів відповідно до педагогічного навантаження	100	
2.	Підвищення кваліфікації	30	
3.	Проведений захід (виховний чи навчальний) з висвітленням на сайті коледжу (щосеместрово)	50+50	
4.	Використання інноваційних форм та методів навчання	30	
5.	Виступ на засіданні циклової комісії з методичною доповіддю	20	
6.	Участь у засіданні циклової комісії (10-11 засідань в рік), (за кожне засідання)	10	
7.	Участь у науково-практичних конференціях, інших методичних та просвітницьких заходах (семінари, тренінги, майстер-класи тощо), методичних радах, виступ на педагогічних читаннях:		
	на рівні коледжу	10	
	міська, обласна	15	
	всеукраїнська, міжнародна	30	
8.	Публікація:		
	на методичному порталі, сайті	20	
	у педагогічному журналі	40	
9.	Підготовка здобувачів освіти до участі у регіональних, всеукраїнських олімпіадах, змаганнях, конкурсах (предметних, спортивних, мистецьких тощо)	20	
	додатково за здобуті студентами призові місця, відзнаки в номінаціях тощо	30	
10.	Профорієнтаційна робота (зі звітністю)	30	
11.	Виховна робота куратора в групі	20	
12.	Представлення роботи на виставку «Педагогічний ОСКАР»	50	
13.	100% абсолютна успішність з усіх освітніх компонентів (за педнавантаженням) за семестр	100	
14.	Публікація на сайті (за кожну)	10	
15.	Бонусні бали надаються викладачам, які отримали нагороди та відзнаки в поточному навчальному році	30	

Голова ЦК \_\_\_\_\_

Викладач \_\_\_\_\_



ПОЛОЖЕННЯ про рейтингову оцінку викладача у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»

СО 5.433.40-00.2023

### Лист-узгодження

Посада	Ім'я та прізвище	Дата	Підпис
Перший проректор	Дмитро БАБЕНКО	20.09.2023р.	
Проректор з адміністративно-господарської та правової роботи	Віталій СОКОЛІК	20.09.2023р.	
Директор ВСП «Технологічно-економічний фаховий коледж Миколаївського НАУ»	Володимир РИБАЧУК	20.09.2023р.	



**ПОЛОЖЕННЯ про рейтингову оцінку викладача у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технолого-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»**

СО 5.433.40-00.2023

**Лист-ознайомлення**

Посада	Ім'я та прізвище	Дата	Підпис



ПОЛОЖЕННЯ про рейтингову оцінку викладача у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»

СО 5.433.40-00.2023

Лист реєстрації змін

Номер змін	Дата й номер повідомлення про зміну	Лист документа	Розділ, підрозділ або пункт документа	Дата	Прізвище й ініціали особи, що реєструє зміну	Підпис
1						
2						
3						
4						
5						



