

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
МИКОЛАЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
(МНАУ)



Розглянуто та ухвалено  
на засіданні вченої ради  
Миколаївського національного  
аграрного університету  
від «21» вересня 2023 р.  
протокол № 2



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Ректор Миколаївського  
національного аграрного  
університету  
В'ячеслав ШЕБАНІН

## ПОЛОЖЕННЯ

про застосування заходів виховного впливу у Відокремленому  
структурному підрозділі «Технологічно-економічний фаховий коледж  
Миколаївського національного аграрного університету»

Ідентифікаційний код  
СО 5.450.40-00.2023

Миколаїв



ПОЛОЖЕННЯ  
про застосування заходів виховного впливу у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»

СО 5 450.40-00.2023

Передмова

Розроблено:	Відокремлений структурний підрозділ «Технологічно-економічний фаховий коледж Миколаївського національного аграрного університету»
Виконав:	Директор ВСП «Технологічно-економічний фаховий коледж Миколаївського НАУ» Рибачук В.П. заступник директора з навчальної роботи Мандрик Л.П. заступник директора з виховної роботи Сідлецька Л.Л. завідувач навчально-методичним кабінетом Коляніді Н.О.
Затверджено:	Наказом ректора від <u>06.10.2023</u> , № <u>214-0</u>
Введено в дію:	Вперше
Розглянуто та ухвалено вченою радою:	Від « <u>11</u> » <u>вересня</u> 202 <u>3</u> р., протокол № <u>1</u>

ПОЛОЖЕННЯ



**ПОЛОЖЕННЯ**  
про застосування заходів виховного впливу у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»

СО 5.450.40-00.2023

### **I Застосування заходів виховного впливу**

1. Цей Порядок визначає процедуру застосування заходів виховного впливу в закладах освіти всіх типів і форм власності, крім тих, які забезпечують здобуття освіти дорослих, у тому числі післядипломної освіти.

2. Заходи виховного впливу - заходи, які застосовуються під час освітнього процесу щодо сторін булінгу (цькування) та забезпечують корекцію їхньої поведінки, зокрема виправлення деструктивних реакцій та способів поведінки у міжособистісних стосунках.

3. Заходи виховного впливу до сторін булінгу (цькування) в закладі освіти застосовуються з метою:

відновлення та нормалізації відносин між сторонами булінгу (цькування) після відповідного випадку;

недопущення повторення випадку булінгу (цькування) між сторонами булінгу (цькування);

загальної превенції випадків булінгу (цькування) у закладі освіти.

4. Необхідні заходи виховного впливу до сторін булінгу (цькування) визначає комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти, зокрема:

мету, конкретні завдання, зміст, методи та форми заходів виховного впливу;

критерії визначення співвідношення між запланованими та отриманими результатами заходів виховного впливу.

Моніторинг ефективності застосування заходів виховного впливу до сторін булінгу (цькування) та необхідність їх коригування визначає комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти на черговому засіданні.

5. Заходи виховного впливу реалізуються педагогічними (науково-педагогічними) працівниками закладу освіти, фахівцями служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді із залученням необхідних фахівців із надання правової,



**ПОЛОЖЕННЯ**  
про застосування заходів виховного впливу у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»

СО 5.450.40-00.2023

психологічної, соціальної та іншої допомоги, в тому числі територіальних органів (підрозділів) Національної поліції України та інших суб'єктів реагування на випадки булінгу (цькування).

Суб'єкти реагування на випадки булінгу (цькування) в закладах освіти під час реалізації заходів виховного впливу діють в межах повноважень, передбачених законодавством та цим Порядком.

6. Психологічний та соціально-педагогічний супровід застосування заходів виховного впливу у групі, в якій стався випадок булінгу (цькування), здійснюють у межах своїх посадових обов'язків практичний психолог та соціальний педагог (за наявності) закладу освіти, зокрема:

діагностику рівня психологічної безпеки та аналіз її динаміки;

розробку програми реабілітації для потерпілого (жертви) та її реалізацію із залученням батьків або інших законних представників малолітньої або неповнолітньої особи;

розробку корекційної програми для кривдника (булера) та її реалізацію із залученням батьків або інших законних представників малолітньої або неповнолітньої особи;

консультативну допомогу всім учасникам освітнього процесу;

розробку профілактичних заходів.

У разі відсутності практичного психолога та соціального педагога в закладі освіти супровід застосування заходів виховного впливу у групі, в якій стався випадок булінгу (цькування), здійснюють працівники служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.



ПОЛОЖЕННЯ  
про застосування заходів виховного впливу у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»

СО 5.450.40-00.2023

**Лист узгодження**

Посада	Ім'я та прізвище	Дата	Підпис
Перший проректор	Дмитро БАБЕНКО	20.09.2023р.	
Проректор з адміністративно-господарської та правової роботи	Віталій СОКОЛІК	20.09.2023р.	
Директор ВСП «Технологічно-економічний фаховий коледж Миколаївського НАУ»	Володимир РИБАЧУК	20.09.2023р.	



**ПОЛОЖЕННЯ**  
про застосування заходів виховного впливу у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологіко-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»

СО 5.450.40-00.2023

Лист ознайомлення

Посада	Ім'я та прізвище	Дата	Підпис



**ПОЛОЖЕННЯ**  
про застосування заходів виховного впливу у  
Відокремленому структурному підрозділі «Технологічно-  
економічний фаховий коледж Миколаївського  
національного аграрного університету»

СО 5.450.40-00.2023

**Лист реєстрації змін**

Номер зміни	Дата й номер повідомлення про зміну	Лист документа	Розділ, підрозділ або пункт документа	Дата	Прізвище й ініціали, що реєструє зміну	Підпис
1						
2						
3						
4						
5						